



1 Ημέρες 1-30 - Listen & Learn

- **80% ακούς - 20% μιλάς:** Δώσε προτεραιότητα στην κατανόηση, όχι στη δράση.
- **One-on-One meetings** με κάθε μέλος (60-90'): Κατανόηση προκλήσεων, προτιμήσεων και στόχων.
- **Συναντήσεις με stakeholders:** Δημιούργησε σχέσεις με άλλους managers, εσωτερικούς πελάτες, συνεργάτες.
- **Μάθε** τα βασικά **συστήματα** και **διαδικασίες:** Projects, KPIs, budget, processes.
- **Ανάπτυξη εαυτού:** Εκπαίδευση για first-time managers, mentoring, συμμετοχή σε L&D προγράμματα.

2 Ημέρες 31-60 - Assess & Analyze

- **Team assessment:** Δυνατά σημεία, skill gaps, ανάγκες ανάπτυξης, ομαδική συνεργασία.
- **Αξιολόγηση διαδικασιών:** Τι λειτουργεί, τι εμποδίζει, πού χρειάζονται μικρές αλλαγές.
- **Feedback από stakeholders:** Αντίληψη για την ομάδα και τον ρόλο σου.
- **Ανάπτυξη εαυτού:** Ζήτα feedback, αναστοχάσου, τήρησε learning journal.

3 Ημέρες 61-90 - Act & Adjust

- **Quick wins:** Λύσε μικρά αλλά ενοχλητικά προβλήματα που έχουν μεγάλο αντίκτυπο.
- **Μακροπρόθεσμες πρωτοβουλίες:** Development plans, βελτιώσεις διαδικασιών, ενδυνάμωση ομάδας.
- **Καθιέρωσε το στυλ ηγεσίας σου:** Σταθερή επικοινωνία, σαφείς προσδοκίες, συνεχές feedback.
- **Ανάπτυξη εαυτού:** Επίλεξε skill για εντατική εξάσκηση, συμμετοχή σε learning communities, reflection session.



Tip

Μην προσπαθήσεις να κερδίσεις τις εντυπώσεις με γρήγορες, εντυπωσιακές κινήσεις. Οι πρώτες 90 ημέρες είναι για να ακούσεις, να καταλάβεις και να κερδίσεις εμπιστοσύνη.

Άκου με προσοχή - Δράσε με σκοπό.